

ПРОТОКОЛ № 6
расширенного заседания ученого совета Минмузея РАН
от 18 декабря 2018 г.

Присутствовали: члены ученого совета – д.г.-м.н. П.Ю.Плечов (председательствующий), к.г.-м.н. Е.Н.Матвиенко (уч. секретарь), д.г.-м.н. В.К.Гаранин, к.г.-м.н. А.А.Агаханов, к.г.-м.н. В.Ю.Карпенко, к.г.-м.н. М.Е.Генералов, к.г.-м.н. Е.А.Борисова, к.г.-м.н. С.Н.Ненашева, к.г.-м.н. Ю.Д.Гриценко, руководитель сектора Д.И.Белаковский, руководитель сектора Л.А.Паутов, д.г.-м.н. Э.М.Спиридонов, к.г.-м.н. А.Я.Докучаев (13 членов ученого совета из 17), а также д.г.-м.н. Б.Е.Боруцкий, с.н.с. А.А.Евсеев, с.н.с. Т.М.Павлова, к.г.-м.н. О.Л.Свешникова, с.н.с. Е.Л.Соколова, вед.спец. Г.М.Ваганова, н.с. М.М.Моисеев,

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О планах научно-исследовательской работы музея на текущий и 2019–2021 гг.
2. О переходе на эффективный контракт и Положении об оплате труда и премировании.
3. О полевых работах сотрудников музея.
4. Разное.

СЛУШАЛИ: 1. П.Ю.Плечов проинформировал о надбавках научным сотрудникам в первом квартале 2018 года. Увеличение финансирования потребовало увеличить в плане количество научных статей, которыми музей отчитывается по госзаданию. Дополнительное финансирование было распределено по темам так: условно собственно «научная» – плюс 3,5 млн руб., условно называемая «музейная» – плюс 1 млн руб. Теперь по первой из тем мы отчитываемся 15 статьями в рецензируемых WoS изданиях, по второй – тремя, в сумме 18 статьями ежегодно. Е.Н.Матвиенко представила для обсуждения План НИР Минмузея РАН на 2018–2020 гг., который необходимо утвердить. П.Ю.Плечов пояснил положения плана. Содержанием работ по теме «разнообразие минералов и их парагенезисов: новые данные, развитие аналитической минералогии» («научной») остаются исследования минерального разнообразия Хибин – Ловозера, Толбачика, Дары, Маймеча-Котуйских щелочных комплексов, Норильского рудного поля; алмазов и сопутствующих им минералов Якутской и Архангельской провинций; изучение типохимизма породообразующих: оливина скарнов, хромшпинелида хромититов и т.д., а также расплавных включений и изотопии кислорода. Последние исследования проводит И.Н.Биндеман на предмет реконструкции условий минералообразования. В плане на 2019 г. отражено возобновление работ над выпускавшимся ИГЕМОм РАН с 1961 г. сборником «Минералы», издание его томов было прекращено в 2003 году. На очереди том «Цеолиты», соответственно запланировано 18 статей по минералам этой группы для этой монографии. Главный редактор – Б.Е.Боруцкий, рецензент – И.В.Пеков.

Е.Н.Матвиенко также сообщила, что в ближайшее время в новой электронной информационной системе утверждения планов и отчетов НИР будет происходить процедура формирования плана НИР на 2019–2021 гг., которая потребует внесения подробных обоснованных данных по нашим темам, в том числе научных показателей и трудозатрат научных сотрудников. Планы будут жестко увязаны с объемом государственного финансирования. Рассмотрению был представлен также проект плана НИР на 2019–2021 гг.

Выступили: д.г.-м.н. Э.М.Спиридонов, д.г.-м.н. И.В.Пеков, к.г.-м.н. В.Ю.Карпенко, д.г.-м.н. Б.Е.Боруцкий, к.г.-м.н. С.Н.Ненашева и другие.

ПОСТАНОВИЛИ: 1. Одобрить в целом проект Плана НИР Минмузея РАН на 2018–2020 гг. и подготовить его для окончательного обсуждения и утверждения с учетом сделанных замечаний к очередному заседанию ученого совета музея 24 апреля 2018 г. Доработать проект плана НИР на 2019–2021 гг. для его внесения в новую информационную систему. Ответственная – Е.Н.Матвиенко. Единогласно.

СЛУШАЛИ: 2. П.Ю.Плечов напомнил, что Положение об оплате труда в Музее было принято в 2015 году, за год до вступления в должность действующего директора. Необходимо обсудить документ: за что полагается фиксированная зарплата, базовая, за что – надбавки, премии – и принять в обновленном виде. Л.А.Паутов задал вопрос, какие финансы в настоящее время отпущены на зарплату научных сотрудников. П.Ю.Плечов пояснил, что тарифная сетка осталась, но действует постановление об индексации базовой зарплаты на 4%. Было также постановлением правительства увеличено финансирование тем НИР на 30%, что составило для музея прибавку 4,476 млн руб. и общую сумму субсидии 14,800 млн руб. Деньги использовали за 2,5 месяца, сейчас осталось 0,535 млн. Положение об оплате труда тесно связано с понятием «эффективный контракт», на который уже перешла часть институтов, нам этот переход предстоит завершить в текущем году. Ранее стоял срок – конец 2017 года. Уже все договора с сотрудниками оформлены в соответствии с Положением об эффективном контракте. С.В. Кузьмин, замруководителя ФАНО из Сибирского отделения РАН, так сформулировал суть этого перехода. Существует минимум зарплаты, базовый оклад, за должностные обязанности. Плюс надо стимулировать хорошую работу, используя финансовые рычаги. Для каждой должности все конкретизируется: должностные обязанности, так сказать, по минимуму и сколько за что дополнительно. Руководители подразделений, директор предлагают премировать конкретных сотрудников за конкретные достижения. Э.М.Спиридонов перечислил такие достижения: открытия минералов, новых типов парагенезисов, месторождений, фундаментальные работы. Он подчеркнул, что прежде всего речь идет о стимулировании таких работников, как сотрудники лаборатории, Д.И.Белаковский, так сказать, столпах музея, корнях, питающих музей, создающих его научную базу и пополняющих коллекции. Л.А.Паутов как глава лаборатории подчеркнул, что не учитываются технические затраты сотрудников лаборатории на приборы и расходные материалы из их личных доходов. П.Ю.Плечов проинформировал, что в настоящий момент средняя зарплата научных сотрудников в музее составляет около 40 тыс. рублей. В МГУ ректор обещал поднять ее до 140 тыс. руб. в месяц. Без дополнительного финансирования этого можно достичь переводом сотрудников на 0,2 ставки или пятикратным сокращением. Этого не хочется. Музей пытается увеличить также внебюджетные поступления, сейчас это получается на 20–30% в год. Он призвал сотрудников активизировать деятельность по получению грантов. РФФИ объявил 25 февраля около десяти новых проектов с финансированием до 6 млн рублей по гранту. Нам подходит тема «Минералы как прототипы новых соединений». Поддерживает научные исследования также Российский научный фонд, РФФ. Доходы ларька составляют 40–50 тыс. в месяц. Эти деньги, а также поступления за билеты и экскурсии отчасти идут на обустройство зала, в первую очередь на модернизацию освещения. Их часть может быть направлена на стимулирование научной работы. Э.М.Спиридонов предложил сократить штат научных сотрудников с целью увеличить возможности стимулирования труда в первую очередь работников лаборатории и привозящих ценный каменный материал и получающих аналитические данные. В обсуждении Положения об оплате труда и премировании участвовали также И.В.Пеков, В.К.Гаранин, А.Я.Докучаев, В.И.Карпенко и другие. Вопрос о Положении был поставлен на открытое голосование членов ученого совета музея. Единогласно.

ПОСТАНОВИЛИ: 2. Принять в общем Положении об оплате труда и премировании. Единогласно.

Поручить Л.А.Паутову определить структуру финансирования исследовательской группы, в частности, сумму ежегодных отчислений на лабораторные расходы. (Результаты открытого голосования: за – 13 членов уч. совета, один против.)

СЛУШАЛИ: 3. П.Ю.Плечовым была выдвинута на обсуждение возможность восстановления финансирования музеем полевых работ. Так, А.И.Гинзбург привозил в 50-е гг. 100–150 образцов ежегодно, в 50–80-е гг. было налажено прямое поступление материалов для исследования и экспонирования. Сейчас актуально вкладывать финансовые средства в полевые работы музея. Длительное время последние проводятся как инициативные – за счет личных средств участников работ. Формально такая статья расхода в бюджете отсутствует, и мы не имеем права эти работы производить. Небольшие средства пускаются лишь на командировочные расходы. Предлагается выделить 100 тыс. руб. из внебюджета (доходов от разрешенной уставом деятельности: ларек, гранты и т.п.). Э.М.Спиридонов также предложил отдать эти средства именно лаборатории, так как научный КПД ее сотрудников наиболее высок.

В обсуждении участвовали В.К.Гаранин, И.В.Пеков, В.Ю.Карпенко, и др.

ПОСТАНОВИЛИ: 3. Подготовить для будущего ученого совета материалы о возможностях финансирования полевых работ. Ответственный – В.Ю.Карпенко. Принято единогласно.

СЛУШАЛИ: 4. П.Ю.Плечов сообщил, что музей вошел в число организаций – регистраторов метеоритов. Известный специалист, эксперт Светлана Демидова (ГЕОХИ РАН) будет работать с нами.

П.Ю.Плечов рассказал о развитии сайта музея. Так, выложены номера трудов музея 1907–1919 гг. Он призвал сотрудников пользоваться сайтом как инструментом общения музея с внешним миром, выкладывая внутримузейные новости, то, что надо донести широким массам, распространять информацию в электронном виде. Выложен также первый номер журнала музея за текущий год, близится дедлайн подачи материалов во второй номер.

Руководитель научного кружка музея Э.М.Спиридонов предложил заслушать сотрудников лаборатории, в первую очередь В.Ю.Карпенко, по темам их работ на ближайшем научном семинаре: о минералах группы ванадиевых бронз, минералах пегматитов Туркестанского хребта и т.д.

В обсуждении наполнения сайта музея, сбора материалов для журнала музея и тем научного семинара участвовали также В.Ю.Карпенко, С.Н.Ненашева, Л.А.Паутов, Б.Е.Боруцкий и другие.

ПОСТАНОВИЛИ: 4. Ускорить подачу материалов во второй номер музейного сборника – ответственный А.А.Агаханов. Провести 16 мая в 16.00 заседание минералогического кружка – научного семинара музея по темам работы лаборатории: минералам группы ванадиевых бронз и т.д. Ответственная – Е.Н.Матвиенко. Принято единогласно.

Директор Минмузея РАН
д.г.-м.н., профессор

П.Ю. Плечов

Уч. секретарь
к.г.-м.н., с.н.с.

Е.Н. Матвиенко